

# Lönepolicy

Målsättningen med lönepolicyn är att Sörmlands Kollektivtrafikmyndighet i konkurrens med andra arbetsgivare ska kunna rekrytera och behålla kompetens, och samtidigt bidra till en fortsatt utveckling av verksamheten. Arbetet med lönebildning är en viktig del av budgetprocessen, där behovet av löneökningar värderas i relation till andra behov i verksamheten.

Sörmlands Kollektivtrafikmyndighet tillämpar en lönepolitik som belönar och prioriterar rätt kompetens, som stimulerar till aktivt ansvarstagande och hög prestation. Lönepolitiken blir verklig när den omsätts i lönedialogen mellan chef och medarbetare. Då värderas medarbetarens prestation i form av kunskaper och kompetens kopplat till förutbestämda lönekriterier.

Hela lönen ska bestämmas utifrån bedömning av arbetsuppgiftens svårighetsgrad och ansvar, individuell prestationsbaserad lönesättning samt marknaden. Målet med individuell prestationsbaserad lönesättning är att skapa en lönestruktur där den som bidrar mest till verksamhetsutveckling och måluppfyllelse ska ha den högsta lönen.

Sörmlands Kollektivtrafikmyndighet arbetar med lönekartläggning och löneanalys ur ett jämställdhetsperspektiv. Myndighetens målsättning är att principerna för lönesättning ska vara kända och förankrade hos medarbetarna och tillämpas lika för alla.